

Số: /BC-CĐSL

Sơn La, ngày tháng năm 2025

BÁO CÁO

Tình hình và kết quả thực hiện nhiệm vụ Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tháng 8 năm 2025

Thực hiện Công văn số 03-CV/BCĐ ngày 27/7/2025 của Ban Chỉ đạo Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực về Báo cáo tình hình và kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, Trường Cao đẳng Sơn La báo cáo Tình hình và kết quả thực hiện nhiệm vụ Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tháng 8 năm 2025, cụ thể như sau:

I. Kết quả thực hiện sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (PCTN, TC)

1. Việc quán triệt, triển khai thực hiện nhiệm vụ PCTN, TC

Công tác PCTN, TC được tập thể lãnh đạo Ban giám hiệu quan tâm, chỉ đạo thường xuyên; kịp thời ban hành các văn bản chỉ đạo triển khai tổ chức thực hiện. Trường đã lãnh, chỉ đạo các đơn vị trực thuộc thực hiện tốt các nhiệm vụ về công tác PCTN, TC; Thực hiện lồng ghép công tác PCTN, TC thông qua các cuộc họp, hội nghị, tổ chức quán triệt, tuyên truyền, phổ biến rộng rãi đến đảng viên, cán bộ, viên chức, người lao động.

Trong tháng 8 năm 2025, Trường đã thực hiện quán triệt, triển khai công tác PCTN, TC cụ thể như sau:

- Ngày thực hiện:

+ Hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ ngày 14/7/2025

+ Họp giao ban tháng 8 năm 2025 ngày 04/8/2025

+ Thông báo số 258/TB-CĐSL ngày 05/8/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La về Kết luận của Hiệu trưởng tại phiên họp giao ban tháng 8 năm 2025 đến toàn bộ cán bộ, viên chức toàn trường.

- Số buổi: 02

- Số lượng (lượt) người tham gia: 340

- Số văn bản đã quán triệt, triển khai: 43 (Thực hiện theo Kế hoạch số 67/KH-CĐSL ngày 27/02/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La về Triển khai tuyên truyền các văn bản pháp luật về Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025).

2. Công tác ban hành các văn bản, chương trình, kế hoạch để lãnh đạo, chỉ đạo

Số văn bản, chương trình, kế hoạch 07 văn bản:

- Kế hoạch số 10-KH/ĐU-CĐSL ngày 15/7/2025 của Đảng ủy Trường Cao đẳng Sơn La về Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các chủ trương của Đảng.

- Kế hoạch số 11-KH/ĐU-CĐSL ngày 22/7/2025 của Đảng ủy Trường Cao đẳng Sơn La về lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác dân chủ, dân vận năm học 2025-2026.

- Kế hoạch số 12-KH/ĐU-CĐSL ngày 22/7/2025 của Đảng ủy Trường Cao đẳng Sơn La về Thực hiện công tác giáo dục chính trị, tư tưởng cho đảng viên, cán bộ viên chức và học sinh sinh viên năm học 2025-2026.

- Kế hoạch số 13-KH/ĐU-CĐSL ngày 28/7/2025 của Đảng ủy Trường Cao đẳng Sơn La về Xây dựng mô hình “Đảng bộ cơ sở bốn tốt” năm học 2025-2026.

- Kế hoạch số 239/KH-CĐSL ngày 30/7/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La về Tổ chức các hoạt động giáo dục chính trị, tư tưởng cho viên chức, người lao động năm học 2025 - 2026.

- Kế hoạch số 242/KH-CĐSL ngày 31/7/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La về triển khai các hoạt động Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật cho viên chức, người lao động năm học 2025 - 2026.

- Kế hoạch số 245/KH-CĐSL ngày 01/8/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La về Triển khai các hoạt động Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật cho HSSV năm học 2025 – 2026.

3. Thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực theo chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà Nước

3.1. Kết quả tuyên truyền giáo dục liêm chính, xây dựng văn hóa tiết kiệm không tham nhũng

Trường đã triển khai nhiều hoạt động tuyên truyền, giáo dục nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, viên chức, người lao động và học sinh sinh viên về liêm chính, văn hóa tiết kiệm và phòng, chống tham nhũng, cụ thể: Tổ chức tuyên truyền thông qua các buổi sinh hoạt chi bộ, họp cơ quan, hội nghị chuyên đề; phổ biến văn bản pháp luật về phòng, chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí qua hệ thống VNPT của nhà trường; Thực hiện các buổi sinh hoạt chính trị ngoại khóa cho học sinh sinh viên. Lồng ghép nội dung giáo dục liêm chính vào sinh hoạt định kỳ, quán triệt đến toàn bộ cán bộ, viên chức, đảng viên chấp hành nghiêm các quy định về đạo đức công vụ, chuẩn mực ứng xử và kỷ luật lao động.

Kết quả tất cả đảng viên, cán bộ, viên chức, người lao động và học sinh, sinh viên đã nhận thức đầy đủ hơn về các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; chất lượng, hiệu quả việc thực hiện phòng, chống tham nhũng, tiêu cực được nâng lên,

không phát sinh vụ việc tiêu cực, tham nhũng trong đơn vị; môi trường làm việc ngày càng minh bạch, lành mạnh.

3.2. Công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình trong tổ chức và hoạt động

Các đơn vị trực thuộc tiếp tục thực hiện nghiêm túc việc công khai như: quy định, quy chế của nhà trường; chế độ, chính sách, quản lý, sử dụng ngân sách, tài sản công; công khai, minh bạch trong tuyển dụng, bố trí, quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm; hoạt động thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo... Trường tiếp tục duy trì “hòm thư góp ý” tại các giảng đường để tiếp nhận các thông tin tố cáo, phản ánh liên quan đến hành vi tiêu cực, tham nhũng.

3.3. Kết quả xây dựng, hoàn thiện các quy định về quản lý kinh tế - xã hội kiểm tra, giám sát về PCTN, TC

Tiếp tục rà soát, hệ thống hóa các văn bản quy phạm pháp luật, cơ chế, chính sách liên quan đến quản lý kinh tế – xã hội; kịp thời đề xuất sửa đổi, bổ sung, thay thế hoặc bãi bỏ những quy định không còn phù hợp, chồng chéo, dễ bị lợi dụng để phát sinh tham nhũng, tiêu cực.

Ban hành mới và hoàn thiện các quy định, quy chế nội bộ nhằm tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả.

Xây dựng, ban hành các quy định về chuẩn mực đạo đức công vụ, trách nhiệm người đứng đầu, trách nhiệm giải trình và cơ chế kiểm soát quyền lực, góp phần phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực ngay từ khâu xây dựng và thực thi chính sách.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định pháp luật, quy định, quy chế trong nhà trường nhất là ở các lĩnh vực, vị trí, khâu công tác dễ xảy ra tham nhũng, tiêu cực; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý vi phạm.

3.4. Kết quả việc tuyển dụng, luân chuyển, điều động, bổ nhiệm và chuyển đổi vị trí công tác; kiểm soát tài sản thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn

Công tác tuyển dụng, luân chuyển, điều động, bổ nhiệm và chuyển đổi vị trí công tác; kiểm soát tài sản thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn: Thực hiện đúng theo quy định.

Căn cứ Công văn số 2587-CV/BTCTU ngày 18/7/2025 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Sơn La về việc đăng ký đi công tác cơ sở, Đảng ủy Trường Cao đẳng Sơn La đã ban hành Nghị quyết số 03-NQ/BTV-CĐSL ngày 28/7/2025 của Đảng ủy Trường Cao đẳng Sơn La về việc giới thiệu lãnh đạo các đơn vị trực thuộc đi công tác tại cơ sở theo đó Đảng ủy Trường Cao đẳng Sơn La nhất trí chủ trương giới thiệu 05 viên chức là lãnh đạo các đơn vị trực thuộc Trường Cao đẳng Sơn La đi công tác cơ sở ở các vị trí: Chủ tịch UBND xã Suối Tọ, Phó Chủ tịch UBND xã Tân Phong, Phó Chủ tịch HĐND xã Chiềng Sơ, Phó Chủ tịch HĐND xã Song Khủa, Phó Chủ tịch HĐND xã Mường Bang nhiệm kỳ 2021 – 2026; Triển khai cho viên chức thuộc đối tượng của trường Cao đẳng Sơn La

đăng ký đi công tác cơ sở theo Công văn số 2587-CV/BTCTU ngày 18/7/2025 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Sơn La chuẩn bị hồ sơ theo quy định; Rà soát, đánh giá đội ngũ lãnh đạo các đơn vị trực thuộc trường; lựa chọn, lập danh sách viên chức đăng ký đi công tác cơ sở gửi Ban Tổ chức Tỉnh ủy Sơn La khi có yêu cầu; Nghiên cứu, bổ sung chính sách đối với những viên chức của nhà trường đi công tác cơ sở sau thời gian điều động nếu có nhu cầu về nhà trường công tác được Nhà trường tiếp nhận và bố trí các chức vụ tương đương trở lên.

3.5. Kết quả thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt

Nhà trường chú trọng việc thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt. Đầu năm, trường đã ban hành Kế hoạch số 63/KH-CĐSL ngày 26/02/2025 về Thực hiện cải cách hành chính năm 2025 với mục đích: Triển khai có hiệu quả lộ trình xây dựng nền hành chính trong sạch vững mạnh, chuyên nghiệp, hiện đại, hoạt động có hiệu lực, hiệu quả; tạo điều kiện thuận lợi cho học sinh, sinh viên; phụ huynh học sinh; cán bộ, viên chức, các tổ chức, cá nhân liên quan trong việc yêu cầu giải quyết thủ tục hành chính; Nâng cao chất lượng giáo dục, tập trung chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát để nâng cao công tác cải cách hành chính tại các đơn vị trực thuộc trong Nhà trường; Triển khai vận hành, cải tiến hệ thống đảm bảo chất lượng ISO 9001:2015 của trường hiệu quả, thiết thực với hoạt động thực tế của trường gắn liền với nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo; Tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong Chuyển đổi số, trong hoạt động của đơn vị; Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao ý thức, trách nhiệm phục vụ người học, người dân, tổ chức của đội ngũ cán bộ, viên chức và người lao động trong đơn vị; Nâng cao chỉ số cải cách hành chính, phục vụ đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ năm 2025 của nhà trường.

- 100% cán bộ, công chức xã thực hiện trả lương và các khoản phụ cấp qua tài khoản. Công tác tự kiểm tra công tác cải cách hành chính được trú trọng.

3.6. Về những việc cán bộ, công chức, viên chức không được làm; những điều Đảng viên không được làm

Cán bộ, viên chức, đảng viên nhà Trường luôn tuân thủ các quy định về những việc cán bộ, viên chức; những điều Đảng viên không được làm.

3.7. Tặng quà, nhận quà và nộp lại quà tặng của cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng Ngân sách Nhà nước và của cán bộ, công chức, viên chức

Không có trường hợp nào sử dụng tiền, tài sản nhà nước hoặc nguồn gốc từ ngân sách nhà nước để làm quà tặng, nhận quà không đúng quy định.

4. Công tác phát hiện và xử lý tham nhũng, tiêu cực và việc thu hồi tài sản tham nhũng

4.1. Thông qua công tác kiểm tra, tự kiểm tra; qua xử lý, phản ánh, giải quyết tố cáo; qua hoạt động chuyên môn, nghiệp vụ (số vụ việc tự phát hiện, số vụ việc chuyển cơ quan có thẩm quyền giải quyết): Trong tháng 08 năm 2025

Trường không phát hiện, xử lý trường hợp vi phạm tham nhũng.

5. Công tác phối hợp trong PCTN, TC

Phát huy vai trò, trách nhiệm của Đoàn thanh niên, Công đoàn Trường, Ban Thanh tra Nhân dân thường xuyên vận động đoàn viên, hội viên tích cực tham gia giám sát, phát hiện và kiến nghị xử lý trách nhiệm đối với công tác PCTN, TC. Chỉ đạo thực hiện thường xuyên công tác tuyên truyền, khuyến khích phát hiện, đấu tranh đấu tranh PCTN, TC.

6. Tiến độ, kết quả xử lý vụ án, vụ việc phức tạp, kéo dài dư luận xã hội quan tâm: Không có

7. Kết quả thực hiện kết luận, chỉ đạo của Ban Chỉ đạo, Thường trực Ban Chỉ đạo PCTN, TC tỉnh: Không có

II. Nhiệm vụ trọng tâm tháng 9 năm 2025

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Cấp ủy Đảng, Lãnh đạo nhà trường đối với công tác PCTN, TC trong toàn hệ thống.

2. Rà soát, hệ thống hóa các văn bản quy phạm pháp luật, đề xuất sửa đổi bổ sung nhằm hoàn thiện các văn bản.

3. Kiên quyết xử lý nghiêm những hành vi tiêu cực, những nhiễu, gây phiền hà trong khi thực thi nhiệm vụ.

4. Tổ chức tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về PCTN, TC trong toàn trường; triển khai học tập Luật phòng, chống tham nhũng đến các đối tượng học sinh, sinh viên trong nhà trường.

III. Kiến nghị, đề xuất: Không

Trên đây là Báo cáo tình hình và kết quả thực hiện nhiệm vụ Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tháng 8 năm 2025 của Trường Cao đẳng Sơn La./.

Nơi nhận:

- Ban Nội chính tỉnh ủy (Báo cáo);
- Ban Giám hiệu Nhà trường (Để biết);
- Các đơn vị trực thuộc (Để biết);
- Lưu: VT, P.KTCL.

**KT. HIỆU TRƯỞNG
PHÓ HIỆU TRƯỞNG**

Nguyễn Văn Minh